

Fecha: 26 de Junio de 2018 **PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE  
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL  
FECU SOCIAL SIMPLIFICADA**



Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2017

## 1. Carátula

### 1.1. Identificación

a. Nombre de la Organización	FUNDACION INCLUIR
b. RUT de la Organización	65.596.010-4
c. Tipo de Organización	FUNDACION
d. Relación de Origen	No hay relación con otras instituciones en su origen
e. Personalidad Jurídica	Decreto N° 3.043 del 04 de Octubre de 2005
f. Domicilio de la sede principal	Noruega 6556 Las Condes
g. Representante legal	Isabel Angelina Merino Thayer Rut:7.269.402-3
h. Sitio web de la organización	www.fundacionincluir.cl

### 1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Gabriela Medina Giner Rut: 3.218.125-2
b. Ejecutivo Principal	Isabel Anaelina Merino Thaver
c. Misión / Visión	Misión: Capacitación para inclusión en el trabajo de personas con discapacidad intelectual
d. Área de trabajo	Personas con capacidades intelectuales diferentes.
e. Público objetivo / Usuarios	Jóvenes v adultos con capacidades intelectuales diferentes de la RM.
f. Número de trabajadores	45
g. Número de voluntarios	5

### 1.3. Gestión

		2017	2016			2017	2016
a. Ingresos totales M\$		233.849	218.460	d. Superávit o Déficit del ejercicio M\$		2.523	4.647
b. Privados M\$	Donaciones	38.174	40.959	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso (Específicas)		Aporte familias	
	Proyectos	10.212				Venta productos	
	Venta de bienes y servicios	55.924	34.908			Donaciones	
	Otros (Ej. Cuotas sociales)	122.538	136.989	f. N° total de usuarios directos		45	46
c. Públicos M\$	Subvenciones			g. Indicador principal del gestión y su resultado del período			
	Proyectos	7.200	5.605				
	Venta de bienes y servicios						



## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Este año ha sido un buen año, un año para dar gracias.

Agradecer por los proyectos realizados como el Taller de Arte sustentable con el apoyo de la Municipalidad de Las Condes, también la construcción de un nuevo espacio físico para el taller de formación en Servicios de Café y mozos para Eventos gracias al apoyo de Fundación Amancay, la realización de estos dos proyectos son un motor muy importante en nuestro camino a la inclusión.

Agradecer la fidelidad de nuestros clientes y de nuevas empresas que confían en nuestros productos y servicios, lo que nos permitió dar muchas más oportunidades de capacitación a nuestros jóvenes.

Agradecer a todos nuestros socios, voluntarios, empresas e instituciones que se suman año a año a ayudarnos a cumplir nuestra misión.

Agradecer la confianza que los padres y las familias depositan en nuestra Fundación.

Agradecer el compromiso, amor, responsabilidad y dedicación de todos los profesionales de nuestro equipo técnico.

Agradecer a nuestros jóvenes que día a día demuestran su entusiasmo y espíritu de superación.

Agradecer por la nueva Ley de Inclusión Laboral para personas con discapacidad que abrirá muchas oportunidades para visibilizar las capacidades de las personas con capacidades diferentes.

Tenemos muchos desafíos por delante, juntos seguiremos trabajando en buscar nuevas oportunidades de capacitación e inclusión laboral para nuestros jóvenes,

Angelina Merino Thayer

Directora Ejecutiva

## 2.2 Estructura de gobierno

La dirección y administración de la Fundación corresponde a un Directorio de 7 miembros, que se detallan a continuación

### CUADRO N° 1

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Gabriela Medina 3.218.125-2	Presidenta
Edmundo Fuentes 6.192.637-2	Secretario
Fernando Gangas 3.977.555-7	Tesorero
Soledad Cervantes 6.977.180-7	Directora
Francisca Cummins 10.850.512-5	Directora
Paula Fuentes 16.096.144-9	Directora
Alicia Haeusler 7.289.660-2	Directora

## 2.3 Estructura operacional

**Fundación Incluir** es una organización sin fines de lucro, creada por un grupo de profesionales con una larga trayectoria dedicada a la discapacidad. Somos puente de unión entre las personas con discapacidad y el mundo del trabajo.

Se obtuvo su **Personalidad Jurídica** el día 4 de octubre de 2005 mediante DL N° 3.043

La Fundación opera con:

**Directorio** máxima autoridad, constituido por 7 miembros.

**Dirección Ejecutiva** nombrada por el Directorio, es representante legal y tiene como misión:

- Representar legalmente a la institución
- Supervisar la labor, responsable de la dirección técnica, funcionamiento y organización total de la institución, conforme a legislación y reglamentos vigentes, a valores y misión de la misma.

**Área Técnica** profesionales responsables de ejecutar los diferentes programas laborales, de desarrollo personal, físico y artístico.

- Analizar, estudiar y desarrollar ideas, métodos, programas como respuesta formativa y de capacitación socio-laboral
- Conocer el funcionamiento intelectual y habilidades adaptativas de los jóvenes, para apoyar sus capacidades individuales
- Establecer vínculos con la familia para que sean parte del proceso integral del joven

**Area Administrativa**

Profesionales a cargo de la administración de los recursos humanos, financieros y físicos.

## 2.4 Valores y principios

Los valores y principios que enmarcan nuestro trabajo:

**Respeto a la diversidad,**

**Trabajo en equipo con carácter transdisciplinario,**

**Libertad para ser y expresar sentimientos,**

**Afectividad, Amor,**

**Vínculo, Compromiso,**

**Transparencia**

## 2.5 Principales actividades y proyectos

### Actividades Capacitación, Formación e Inclusión laboral.

Formación para el trabajo independiente y protegido

Programa Laboral: Repostería, Artesanía, Hierbas Servicio de Café y Coctelería, Anfitriones y Mozos para Eventos.

Programa de Empleo con Apoyo, taller de formación para el trabajo, trabajos de tiempos parciales o totales en empresas e instituciones.

Programas de Desarrollo: Artístico (danza integral, arte y manualidades), Reflexión Espiritual, Educación Física, Computación, Entrenamiento de Vida Independiente, Programa de Responsabilidades Domésticas.

Venta productos de Repostería, Artesanía, Hierbas.

Prestación de servicios de trabajadores en inclusión con apoyo dentro de la Fundación.

#### a. Proyectos

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	El Arte Sustentable una herramienta de Inclusión Social y Laboral para personas con capacidades intelectuales diferentes
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<i>48 personas con capacidades diferentes provenientes de la diferentes comunas de Santiago</i>
<b>Objetivos del proyecto</b>	<i>Crear un Taller de Arte sustentable que desarrolle la creatividad, la autoestima y la autonomía.</i>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	<i>48 jóvenes</i>
<b>Resultados obtenidos</b>	<i>Personas con mayor autonomía, seguridad, más creativos y con mayor autoestima.</i>
<b>Actividades realizadas</b>	<i>Creaciones y obras con diferentes temáticas, técnicas, productos y materiales reutilizables. Participación en concursos y exposiciones</i>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	<i>Santiago sede Fundación.</i>

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Nuestro Servicio de Coffe Break, un paso a la inclusión real y definitiva
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<i>Jóvenes y adultos con capacidades intelectuales diferentes de Fundación Incluir</i>
<b>Objetivos del proyecto</b>	<i>Capacitar social y laboralmente a jóvenes y adultos en situación de discapacidad intelectual en un espacio físico adaptado a los requerimientos del servicio de coffe break y mozos para eventos, para que logren una inclusión real al trabajo.</i>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	<i>30 jóvenes y adultos.</i>
<b>Resultados obtenidos</b>	<i>Jóvenes logran un 87,8 % de competencias al final de la ejecución del proyecto</i>
<b>Actividades realizadas</b>	<i>Formación semanal en Taller a cargo de profesional responsable, un promedio de 15 eventos en situación real de trabajo.</i>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	<i>Sede Fundación y en instituciones y empresas de las diferentes comunas de Santiago</i>

## 2.6 Identificación e involucramiento con grupos de interés

### CUADRO N° 2

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Familia de los usuarios	Es vital importancia la comunicación y confianza para poder desarrollar un trabajo integrado en beneficio del joven, relación directa, libre acceso a la Fundación, tres reuniones agendadas al año (inicio, durante y al final)
Empresas, instituciones, comercio, fundaciones, particulares	Servicios de coffee, ventas de productos, regalos corporativos, inducciones, sensibilización y seguimiento laboral
Redes con instituciones afines	Reuniones y mesas de trabajo con: Red discapacidad Municipalidad de Las Condes, Comunidad de Organizaciones Solidarias, Red Incluye
Socios, Fundaciones y empresas colaboradoras	Vía mail, redes sociales, sitios web, vía telefónica
Universidades, centros de formación	Intervenciones, prácticas, proyectos, visitas

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación o medición de satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Se evalúa la satisfacción de nuestros usuarios (jóvenes y adultos) a través de una entrevista con cuestionario que la realiza la psicóloga a cada integrante todos los años.

## 2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Participamos con:

Departamento discapacidad de Las Condes, reuniones coordinación eventos

Comunidad de Organizaciones Solidarias, reuniones, mesas de trabajo, asambleas, boletín semanal

Red Incluye, reuniones, eventos

## 2.9 Reclamos o incidentes

No se registraron incidentes ni reclamos

### 3. Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

(Indicar cuáles son los principales objetivos y metas de la organización, para el año que se reporta, y una evaluación de su cumplimiento. Adicionalmente, responder las preguntas planteadas).

- a. ¿Su organización cuenta con indicadores de desempeño definidos?  
Si, contamos con Planificación estratégica
  
- b. Si los tiene, se sugiere utilizar los cuadros que siguen, para ilustrar el desempeño del año.

(Si es posible, mostrar el desempeño a través de indicadores cuantitativos.)

#### CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
<b>Actualizar y fortalecer nuestra organización para lograr la inclusión socio laboral de nuestros usuarios</b>	<i>Nº de jóvenes incluidos en empresas</i>	<i>10 jóvenes trabajando incluidos en empresas</i>
	<i>Nº de participantes en puestos de trabajo en servicios a empresas externas</i>	<i>24 jóvenes participantes en 593 puestos de trabajo en servicios a empresas externas</i>

#### CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
<b>Desarrollar y fortalecer las competencias sociales</b>	<i>Nº de participantes que logran aumentar sus competencias sociales</i>	<i>El 88% de los participante logra aumentar sus competencias sociales</i>
<b>Desarrollar y fortalecer las competencias laborales</b>	<i>Nº de participantes que logran aumentar sus competencias laborales</i>	<i>El 81% de los participantes logra aumentar sus competencias Laborales</i>

## 3.2 Indicadores financieros

### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

	2017	2016
<b>Total de ingresos</b> <i>(Debe ser consistente con el total de ingresos reportado en la carátula)</i>	233.849	218.460
<b>Ingresos provenientes del extranjero (en M\$)</b>	0	0
<b>OTROS INDICADORES RELEVANTES</b>		
<b>Donaciones acogidas a algún beneficio tributario</b> <u>Total de ingresos</u>	3.10	4.29
<u>Gastos administrativos</u> <b>Gastos totales</b>	89.22	91.66
<u>Remuneración principales ejecutivos</u> <b>Total remuneraciones</b>	30.92	30.44



#### 4. Balance Tributario o Cuadro de Ingresos y Gastos

NOMBRE: FUNDACION INCLUIR  
 RUT: RUT 65596010-4  
 GIRO: CAPACITACION , VENTA PRODUCTOS ARTESANALES  
 DIRECCION: NORUEGA N°6556  
 COMUNA: LAS CONDES SANTIAGO

**BALANCE GENERAL**  
**Al 31 de DICIEMBRE 2017**  
**EN PESOS CHILENOS**

CUENTAS			SALDOS		INVENTARIOS		RESULTADOS	
	DEBE	HABER	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVOS	PASIVOS	PERDIDAS	GANANCIAS
FONDOS POR RENDIR	6.371.323	6.370.765	558		558	-	-	
BANCO SANTANDER	257.696.796	257.767.988	-	71.192	-	71.192	-	
FONDOS MUTUOS BANCO SANTANDER	36.415.242	4.762.340	31.652.902		31.652.902	-	-	
PPM	4.427.706	1.708.017	2.719.689		2.719.689	-	-	
PPM RETENIDO	1.732.892	1.732.892	-		-	-	-	
ANTICIPO DE REMUNERACIONES	6.141.904	6.099.600	42.304		42.304	-	-	
PRESTAMOS PERSONAL	1.230.000	1.110.692	119.308		119.308	-	-	
EQUIPOS DE COMPUTACION	2.107.173	-	2.107.173		2.107.173	-	-	
MUEBLES Y UTILES	7.376.475	-	7.376.475		7.376.475	-	-	
CANJE DE DOCUMENTOS	290.000	-	290.000		290.000	-	-	
CLIENTES	187.958.352	175.174.812	12.783.540		12.783.540	-	-	
PROVEEDORES	39.950.993	40.251.422	-	300.429	-	300.429	-	
REMUNERACIONES POR PAGAR	84.719.734	84.719.734	-	-	-	-	-	
HONORARIOS POR PAGAR	14.464.719	14.990.240	-	525.521	-	525.521	-	
CAJAS DE PREVISION	20.797.658	22.575.714	-	1.778.056	-	1.778.056	-	
IMPUESTO UNICO	1.158.624	1.356.972	-	198.348	-	198.348	-	
IMPUESTO SEGUNDA CATEGORIA	1.398.464	1.768.926	-	370.462	-	370.462	-	
IVA	12.054.822	13.841.711	-	1.786.889	-	1.786.889	-	
OTRAS CUENTAS POR PAGAR	-	761.899	-	761.899	-	761.899	-	
PPM POR PAGAR	354.155	592.112	-	237.957	-	237.957	-	
ANTICIPO DE CLIENTES	-	33.320	-	33.320	-	33.320	-	
CAPITAL	-	26.410.229	-	26.410.229	-	26.410.229	-	
REVALORIZACION DEL CAPITAL	-	6.058.040	-	6.058.040	-	6.058.040	-	
UTILIDAD ACUMULADA	-	8.216.285	-	8.216.285	-	8.216.285	-	
DEP. ACUM EQUIPOS COMPUTACIONALES	-	3.241.973	-	3.241.973	-	3.241.973	-	
DEP. ACUM MUEBLES Y UTILES	-	4.577.792	-	4.577.792	-	4.577.792	-	
REMUNERACIONES	110.967.581	-	110.967.581	-	-	-	110.967.581	
LEYES SOCIALES	1.726.719	-	1.726.719	-	-	-	1.726.719	
SEGURO DE CESANTIA	1.157.380	-	1.157.380	-	-	-	1.157.380	
HONORARIOS	16.851.446	-	16.851.446	-	-	-	16.851.446	
ELECTRICIDAD, AGUA, GAS	2.695.953	-	2.695.953	-	-	-	2.695.953	
TELEFONOS	850.704	-	850.704	-	-	-	850.704	
SEGUROS	42.086	-	42.086	-	-	-	42.086	
ARRIENDOS	23.565.780	-	23.565.780	-	-	-	23.565.780	
VIAJES Y MOVILIZACION	725.113	-	725.113	-	-	-	725.113	
PROMOCION Y EVENTOS	190.682	-	190.682	-	-	-	190.682	
PATENTES MUNICIPALES	166.633	-	166.633	-	-	-	166.633	
COSTO DE PROYECTOS	12.597.844	-	12.597.844	-	-	-	12.597.844	
GASTOS GENERALES	13.571.456	2.774	13.568.682	-	-	-	13.568.682	
COSTO DE OPERACIONES	109.980	-	109.980	-	-	-	109.980	
COSTOS DE ESTUDIOS	7.384.000	-	7.384.000	-	-	-	7.384.000	
TALLER DE REPOSTERIA	9.199.654	388.545	8.811.109	-	-	-	8.811.109	
TALLER DE ARTESANIA	2.140.598	-	2.140.598	-	-	-	2.140.598	
CAPACITACION	436.960	-	436.960	-	-	-	436.960	
COSTO SEGURO DE ACCIDENTES	968.000	-	968.000	-	-	-	968.000	
EMPLEO CON APOYO	895.380	-	895.380	-	-	-	895.380	
TALLER EXTRA PROGRAMATICO	4.270	-	4.270	-	-	-	4.270	
BINCO	6.646.977	-	6.646.977	-	-	-	6.646.977	
SERVICIO CAFÉ Y MOZO	12.997.365	615.295	12.382.070	-	-	-	12.382.070	
ALMUERZOS	4.819.306	515.234	4.304.072	-	-	-	4.304.072	
COMISIONES E IMPUESTOS BANCARIOS	1.085.670	80.894	1.004.776	-	-	-	1.004.776	-
DEPRECIACION DEL EJERCICIO	473.939	-	473.939	-	-	-	473.939	-
CORRECCION MONETARIA	791.195	134.328	656.867	-	-	-	656.867	-
VENTAS DE ARTESANIA	-	999.591	-	999.591	-	-	-	999.591
VENTAS DE SERV. PRESTADOS	-	117.648	-	117.648	-	-	-	117.648
MATRICULAS	270.000	15.495.000	-	15.225.000	-	-	-	15.225.000
VENTA DE REPOSTERIA	2.794.160	17.349.867	-	14.555.707	-	-	-	14.555.707
SEGUROS ACCIDENTES	-	910.000	-	910.000	-	-	-	910.000
VENTAS DE PROYECTOS	-	17.212.176	-	17.212.176	-	-	-	17.212.176
MENSUALIDAD	-	80.590.503	-	80.590.503	-	-	-	80.590.503
EMPLEO CON APOYO	58.824	607.768	-	548.944	-	-	-	548.944
BINGO	-	17.765.780	-	17.765.780	-	-	-	17.765.780
DONACION	232.553	38.407.218	-	38.174.665	-	-	-	38.174.665
OTROS INGRESOS	200.000	1.869.883	-	1.669.883	-	-	-	1.669.883
VIAJES DE ESTUDIOS	379.200	8.426.000	-	8.046.800	-	-	-	8.046.800
SERVICIO CAFÉ Y MOZO	10.825.354	48.857.815	-	38.032.461	-	-	-	38.032.461
<b>SUMAS</b>	<b>934.469.794</b>	<b>934.469.794</b>	<b>288.417.550</b>	<b>288.417.550</b>	<b>57.091.949</b>	<b>54.568.392</b>	<b>231.325.601</b>	<b>233.849.158</b>
<b>UTILIDADES</b>						<b>2.523.562</b>	<b>2.523.562</b>	
<b>SUMAS TOTALES</b>	<b>934.469.794</b>	<b>934.469.794</b>	<b>288.417.550</b>	<b>288.417.550</b>	<b>57.091.949</b>	<b>57.091.954</b>	<b>233.849.163</b>	<b>233.849.158</b>

#### 4. Manifestación de Responsabilidad

En este apartado debe incluirse tanto la manifestación de responsabilidad de la dirección, como el informe del auditor independiente, de haberlo.

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe \_\_\_\_\_ (anual / trimestral), referido al \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

En caso de no constar firmas en documento web por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia